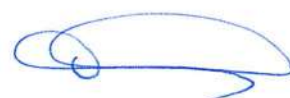


O.R.M.A. S.r.l.

Opere Ristrutturazione Manutenzione Adeguamento

CODICE ETICO

Edizione 2025



PREMESSA

La s.r.l. O.R.M.A. nasce nel 1999 come piccola realtà aziendale, costituita essenzialmente da professionisti che operano in ambito edile dal 1985.

L'organizzazione societaria si sviluppa notevolmente nel corso degli anni, specializzandosi nell'esecuzione di interventi di ristrutturazione, gestione manutenzioni immobili, opere edili di manutenzione e nella realizzazione di nuove costruzioni, anche con la formula "chiavi in mano".

La s.r.l. O.R.M.A. è formata da un proprio organico stabile di dipendenti altamente specializzati che utilizzano quotidianamente attrezzature all'avanguardia, tecnologie sempre più avanzate, materiali di prima qualità conformi a quanto previsto dalla normativa di settore (risparmio energetico, bioedilizia e simili).

La s.r.l. O.R.M.A., società certificata UNI EN ISO 9001:2015, è in grado di garantire gli interventi in stabili di qualsiasi tipo con destinazione civile, commerciale, industriale, farmaceutico, consolare ed ospedaliero, occupandosi di tutto quanto possa essere indispensabile con la formula "Global Service".

Con il presente documento, la società adotta formalmente il Codice Etico, che comprende le linee di condotta alle quali si devono attenere i dipendenti, i collaboratori, i consulenti e tutti coloro che abbiano rapporti con l'azienda.

PRINCIPI GENERALI

Il Codice Etico è l'insieme dei valori, dei principi e delle regole di condotta a cui devono ispirarsi tutti coloro che operano, collaborano ed agiscono per la s.r.l. O.R.M.A. nell'ambito dell'attività aziendale.

Il Codice Etico ha come obiettivo principale quello di orientare ed uniformare i comportamenti di tutti gli stakeholder, ciascuno in base alle funzioni di propria competenza e responsabilità.

In particolare, si fa riferimento ai seguenti principi etici:

- 1) la responsabilità ed il rispetto delle leggi;
- 2) la correttezza;
- 3) l'imparzialità;
- 4) l'onestà;
- 5) l'integrità;
- 6) la trasparenza;
- 7) l'efficacia;
- 8) l'efficienza;
- 9) la tutela della privacy;
- 10) lo spirito di servizio;
- 11) il valore delle risorse umane;
- 12) i rapporti con la collettività;
- 13) la tutela della personalità individuale;
- 14) la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro;
- 15) la tutela dell'ambiente.

Tutti i comportamenti tenuti nell'ambito dell'attività della s.r.l. O.R.M.A. devono essere ispirati ai principi sopra elencati e svolti con la massima diligenza, collaborazione, equità, lealtà, onestà, rigore morale e professionale.

DESTINATARI

Il Codice Etico si applica a tutto il personale della s.r.l. O.R.M.A., indipendentemente dal ruolo e dalla funzione esercitata, intendendo per personale i dipendenti con rapporto di lavoro subordinato, i collaboratori autonomi e/o parasubordinati, i componenti gli organi societari ed i soggetti che a qualsiasi titolo prestino attività lavorativa o professionale, anche occasionale, per la medesima società.

EFFICACIA ED ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

L'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti aziendali, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 2104 e seguenti del Codice Civile.

Sarà cura della s.r.l. O.R.M.A. diffondere la conoscenza dei principi stabiliti nel presente Codice Etico, mediante la pubblicazione del documento sul sito internet aziendale (ormaitalia.net), la consegna materiale di copie del medesimo ai destinatari e l'affissione dello stesso nella bacheca dedicata al personale.

Il personale è tenuto a prendere conoscenza del Codice Etico e ad attenersi ai principi ivi contenuti. In particolare, il personale deve trattare con riservatezza, anche successivamente alla cessazione del rapporto di lavoro, tutto ciò di cui è venuto a conoscenza nell'esercizio dell'attività lavorativa, evitandone la diffusione per fini speculativi.

Il personale è inoltre tenuto a custodire i valori ed i beni aziendali ad esso affidati e a contribuire alla tutela del patrimonio aziendale, evitando l'utilizzo dello stesso a vantaggio personale o per fini impropri.

Gli organi sociali sono tenuti a rispettare le previsioni del Codice Etico e a svolgere le attività e le funzioni cui sono preposti nella piena autonomia, indipendenza e correttezza, tanto nei rapporti con interlocutori pubblici che privati, astenendosi dal compiere atti in presenza di conflitto di interessi e mantenendo la riservatezza sulle informazioni ricevute nell'esercizio delle proprie funzioni.

INTEGRITÀ E TRASPARENZA

La s.r.l. O.R.M.A. adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di corruzione, concussione, frode, riciclaggio di denaro e abuso di posizione, impegnandosi a prevenire e contrastare comportamenti illeciti o non conformi ai principi di legalità, correttezza e trasparenza.

È fatto divieto a tutti i dipendenti, collaboratori e soggetti terzi di porre in essere situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, che possano compromettere l'imparzialità e l'indipendenza delle decisioni aziendali.

Sono inoltre vietate transazioni, elargizioni o benefici di qualsiasi natura, inclusi viaggi, regali, ospitalità o altre utilità, che possano essere interpretati come strumenti di pressione, favore o indebito vantaggio.



Ogni rapporto con gli stakeholder deve essere improntato alla massima integrità, lealtà e trasparenza, nel rispetto delle normative vigenti. Eventuali violazioni di tali principi saranno considerate gravi inadempimenti e perseguite secondo le procedure aziendali e di legge.

La Società è consapevole del quadro normativo definito dal D.Lgs. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa degli enti e si impegna a operare in modo coerente con i principi di prevenzione dei reati ivi previsti, con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione, ai reati societari e ai reati ambientali. La Società valuterà nel medio termine l'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del citato decreto.

La società mette a disposizione dei dipendenti e collaboratori un canale dedicato per la segnalazione riservata di eventuali violazioni del presente Codice Etico o di comportamenti contrari ai principi in esso contenuti, scrivendo all'indirizzo: etica@ormasrl.eu. La Società, pur non rientrando nell'ambito di applicazione obbligatoria del D.Lgs. 24/2023 (recepimento della Direttiva UE 2019/1937 in materia di whistleblowing), ha volontariamente istituito tale canale dedicato in linea con i principi di tutela del segnalante previsti dalla normativa vigente. Le segnalazioni saranno trattate con la massima riservatezza e non daranno luogo ad alcuna forma di ritorsione nei confronti del segnalante.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La società si impegna a promuovere la cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori, anche attraverso incontri formativi diretti al personale, mirati al corretto esercizio delle proprie attività.

O.R.M.A. s.r.l. opera per tutelare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori. In tal senso la società ha provveduto all'adozione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), alla nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e del medico competente.

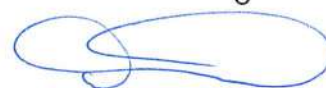
Il personale deve farsi parte diligente e contribuire, unitamente al datore di lavoro, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sul lavoro; osservare le disposizioni e le istruzioni impartite ai fini della protezione individuale e collettiva; utilizzare correttamente le attrezzature di lavoro e i mezzi aziendali; segnalare immediatamente al datore di lavoro eventuali situazioni di pericolo di cui venga a conoscenza.

SELEZIONE DEL PERSONALE

La valutazione del personale è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati alle esigenze organizzative, nel rispetto dei principi di imparzialità e pari opportunità per tutti i soggetti interessati, contro ogni forma di discriminazione.

Tutto il personale deve essere assunto con regolare contratto di lavoro. Non è consentita alcuna forma di lavoro irregolare.

Con l'inizio del rapporto lavorativo, il dipendente o collaboratore riceve tutte le informazioni riguardo le mansioni e le funzioni cui è preposto, viene informato degli



elementi normativi e retributivi, della normativa in materia di salute, sicurezza e privacy. Contestualmente la società mette a disposizione copia del presente Codice Etico.

I comportamenti contrari ai principi espressi dal Codice Etico possono essere considerati grave inadempimento ai doveri di correttezza e buona fede nell'esecuzione del contratto di lavoro, motivo di lesione del rapporto fiduciario e giusta causa di risoluzione dello stesso.

COLLABORATORI E CONSULENTI

La società procede all'individuazione e alla selezione dei collaboratori e dei consulenti con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio, in base all'analisi dei curricula vitae e alle figure professionali ricercate.

Del Codice Etico deve essere fatto espresso richiamo nei contratti, negozi giuridici e incarichi professionali stipulati per conto e nell'interesse della società. I comportamenti contrari ai principi del Codice Etico possono essere considerati grave inadempimento e giusta causa di risoluzione dei rapporti contrattuali.

La Società si impegna a verificare, con la dovuta diligenza, che i propri collaboratori, fornitori e subappaltatori operino nel rispetto dei principi ESG (Environmental, Social, Governance) e dei diritti fondamentali dei lavoratori. Tale impegno si concretizza nel richiamo ai principi del presente Codice Etico in tutti i contratti e nella progressiva adozione di criteri di valutazione ESG nella selezione e nel monitoraggio dei fornitori.

DIRITTI E DOVERI DEI DIPENDENTI

I dipendenti della s.r.l. O.R.M.A. sono tenuti all'osservanza delle norme e delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro applicabile, delle norme stabilite dal Codice civile e dalla legge vigente, nonché dei principi e delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico.

A titolo esemplificativo, il dipendente ha diritto al trattamento economico e normativo previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile (Imprese Edili ed Affini) e dalle disposizioni normative vigenti; a ricevere un'adeguata formazione professionale; alla tutela della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro; alla riservatezza dei dati personali.

A titolo esemplificativo, il dipendente ha il dovere di osservare le disposizioni e istruzioni impartite dal datore di lavoro e/o dai responsabili; fornire la prestazione indicata nel contratto di lavoro; adempiere agli obblighi necessari alla tutela della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro; utilizzare e custodire con correttezza i beni aziendali.

La violazione delle prescrizioni del Codice Etico può dar luogo all'adozione di provvedimenti disciplinari e/o azioni legali che si rendano necessarie.

AMBIENTE

La s.r.l. O.R.M.A. rivolge particolare attenzione alle questioni ambientali e si impegna ad adottare strategie e tecniche aziendali che migliorino l'impatto ambientale delle



proprie attività, nel rispetto della normativa vigente e tenendo conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori pratiche disponibili.

Si fa presente che la società è iscritta all'Albo Gestori Ambientali – Sezione Regionale della Lombardia.

Al fine di ridurre i rischi ambientali, la s.r.l. O.R.M.A. si impegna ad operare in linea con i seguenti principi:

- progressiva integrazione della cura degli aspetti ambientali nelle strategie aziendali;
- attuazione di tutte le azioni necessarie ad assicurare il rispetto e l'adeguamento alle previsioni normative vigenti;
- costante aggiornamento del personale sull'evoluzione legislativa in materia ambientale;
- sensibilizzazione e coinvolgimento del personale sulle problematiche ambientali;
- redazione annuale di un documento che unifichi le azioni intraprese in materia ambientale, con particolare attenzione alla disclosure verso tutti gli stakeholder della società.

DIRITTI UMANI E LAVORO

La s.r.l. O.R.M.A. riconosce e rispetta i diritti umani fondamentali così come definiti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e dalle convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL). La Società si impegna a garantire il rispetto di tali diritti in tutte le proprie attività e a promuoverne l'osservanza lungo tutta la catena di fornitura.

È fatto assoluto divieto di ricorrere a qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligatorio o non volontario. Nessun lavoratore può essere costretto a prestare la propria attività sotto minaccia di sanzioni o mediante coercizione di qualsiasi natura.

È fatto assoluto divieto di impiegare minori di età nelle proprie attività. La Società si impegna a verificare il rispetto di tale divieto anche da parte dei propri fornitori e subappaltatori. L'età minima per l'impiego è quella prevista dalla normativa italiana vigente e, in ogni caso, non inferiore a 16 anni per le attività non pericolose e a 18 anni per le attività di cantiere.

TUTELA DELLA PRIVACY

La s.r.l. O.R.M.A. provvede alla raccolta, conservazione e trattamento dei dati personali e sensibili inerenti al proprio personale nonché dei propri fornitori, clienti e terzi in generale, in conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 – GDPR e D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni).




APPROVAZIONE E ADOZIONE

In qualità di Amministratore Unico approvo il presente Codice Etico e mi impegno a diffonderlo con tempestività a tutti i dipendenti della Società, garantendo adeguata formazione sui principi in esso contenuti. Esso sostituisce ogni precedente versione e sarà oggetto di revisione periodica, con cadenza almeno triennale ovvero ogni qualvolta intervenissero significative modifiche normative o organizzative.

Palazzolo sull'Oglio, 28 Ottobre 2025

L'Amministratore Unico

Paolo Orsatti

Firma: 

O.R.M.A. s.r.l.

Via Bengasi, 7 - 20132 MILANO

C.F. 02051640987 - P. IVA 13197930152

Tel. 030.7301898 - Fax 030.7302577

R.E.A. 1629335 - Cap. Soc. € 51.645,69 i.v.